29 мая 2014г.

ОТЧЕТ

о работе профсоюзного комитета за период с июня 2009г. по май 2014г.

Первичная профсоюзная организация колледжа объединяет на сегодняшний день 1547 человек, из них: 170 работников и 1377 студентов. За отчетный период процент профсоюзного членства составил 97,1, из них 77,8 по работникам, 100% - по студенческой молодежи, это выше показателя по здравоохранению на 6,1%. Несмотря на то, что процент профсоюзного членства высокий, по прежнему одним из главных вопросов остается привлечение новых членов коллектива в Профсоюз, особенно молодежи.

Защита интересов, социально-экономических, трудовых и правовых отношений работников и студентов, содействие реализации законодательных гарантий на труд, учебу, организацию отдыха и досуга являются важным направлением в работе профкома.

Работа профсоюзного комитета строилась так, чтобы наиболее важные социальные проблемы не оставались без внимания. Естественно, в первую очередь это касалось вопросов оплаты и охраны труда. Сегодня позиция Профсоюза меняется и основным документом является – коллективный договор. В течение отчетного периода профсоюзный комитет дважды заключал колдоговор с администрацией колледжа. Во вновь принятом в 2012 году коллективном договоре большое внимание уделено именно вопросам социального характера: возвращены выплаты за стаж непрерывной работы, внесено изменение в раздел премирования при награждении Почетными грамотами и наградными знаками вышестоящих органов не менее 3^{х} тысяч рублей, увеличено материальное поощрение к юбилейным датам работников, отдельно выделены положения о материальном стимулировании по итогам работы и оказании материальной помощи, в котором также увеличены выплаты по смерти близкого родственника или работника колледжа, выплаты на дорогостоящие лечение и обследование, чрезвычайные ситуации, определена материальная выплата 1,5 тыс.руб. участникам ВОВ и труженикам тыла к Дню Победы.

В течение 2012-1013гг. вносились изменения и дополнения, направленные на улучшение условий и оплаты труда. Так в действующий коллективный договор внесены дополнения и изменения по предоставлению стимулирующих выплат наставникам – 10% к должностному окладу, за внедрение инновационных образовательных технологий – 10%. Увеличен

процент стимулирующих выплат за классное руководство от 30 до 50%, за руководство цикловой комиссией от 40 до 45%. Установлен повышающий коэффициент за выполнение дополнительной работы, не связанной с основными обязанностями. Увеличены ежемесячные выплаты за разработку учебно-программного и учебно-методического обеспечения специальностей, ежемесячные выплаты стимулирующего характера: педагогическим работникам – 55%, иным должностям – 40%, прочему персоналу – 30%.

Не остаются без внимания вопросы охраны труда. В течение отчетного периода члены комиссии по охране труда совместно с инженером Зелинской Г.И. провели более 20 проверок по подготовке учебных кабинетов и общих площадей к началу учебного года. Вопросы охраны труда заслушивались на заседаниях профсоюзного комитета, аппаратном совещании, Совете колледжа. Только за 3 года сумма средств направленных на охрану и улучшение условий труда составила 2 млн.983 тыс.руб., в том числе – проведена аттестация 151 рабочего места, сумма затрат составила – более 4020 тыс.руб., затраты на 1 работника за 3 года составили – 13 тыс.руб.

Одним из приоритетных направлений деятельности профкома является – реализация молодежной политики. Это, в первую очередь содействие законодательных гарантий на труд и учебу, полноценный отдых и досуг, привлечение молодежи к общественной деятельности, а именно – участие в профсоюзной работе, студенческом самоуправлении, молодежном и студенческом Советах. Профсоюзный комитет тесно работает с отделом по воспитательной работе и социальной защите по оказанию помощи в реализации инициатив и интересов студенческой молодежи, оказывая не только практическую, но и финансовую помощь.

В настоящее время студенческий актив насчитывает более 200 человек. Это профорги, старосты и актив учебных групп, студсовет колледжа, старостаты отделений и курсов, волонтеры, студенческий центр, спортсмены.

К сожалению, необходимо отметить недостаточную активность молодежного и студенческого Советов.

Одной из основных задач является создание условий для непрерывного обучения студенческой молодежи в постоянно действующих «Школе профактива» и «Школе лидера», где ежегодно обучаются по утвержденному плану более 150 человек, кроме этого ежегодно для выпускников проводится семинар по трудовому законодательству. Все теоретические и практические занятия ведут специалисты учебного центра Федерации Омских профсоюзов.

С целью изучения и обмена опытом профсоюзной работы с молодежью наша профорганизация участвовала дважды в проведении мастер-класса при молодежном Совете ТООФОП.

Таблица 1

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

работников, детей и студентов за 5 лет

№ п/п	База	Всего оздоровлено в 2010-2014гг.											
		Работники						Студенты					
		2010	2011	2012	2013	2014 (5 мес.)	ВСЕГО	2010	2011	2012	2013	2014	ВСЕГО
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Санаторий-профилакторий работников здравоохранения (п.Чернолучье)	29+4 «Мать и дитя»	37+3 «Мать и дитя»	22+3 «Мать и дитя»	21+2 «Мать и дитя»	5+1 «Мать и дитя»	114+13 «Мать и дитя»	12	14	16	9	-	51
2	ЦВТ «Зеленая роща» (п.Чернолучье)2	2	3	58	46	5	114	-	-	-	-	-	-
3	ЦВР «ул.Андрианова -20)	-	5	19	11	2	37	-	2	5	7	3	17
4	Диагностический центр (талоны)	33	39	21	19	6	118	2	3	2	2	-	9
5	Детское оздор-ие (ДОЛ, детские санатории-профил.)	11	15	10	17	6	59	-	-	-	-	-	-
	ИТОГО:	**79**	**102**	**133**	**100**	**23**	**453**	**14**	**19**	**23**	**18**	**3**	**77**

Непременной заботой остаются вопросы оздоровления работников колледжа и членов их семей, детей, ветеранов, студентов.

За отчетный период выделено – 239 путевок, в том числе для ветеранов – 36, студентам – 51. В санаторий-профилакторий работников здравоохранения (п.Чернолучье) выделено 115 бесплатных и льготных путевок, 13 путевок «Матья и дитя», 51 студент оздоровлены в зимние каникулы. В ЦВТ «Зеленая роща» - выделено 114 путевок, из них – 17 – для неработающих ветеранов. Так же выделено 118 бесплатных талонов в ДЦ для сотрудников колледжа и 9 студентам. В центре восстановительной реабилитации прошли обследование и лечение 37 сотрудников и 17 студентов. В детские санатории и детские оздоровительные

лагеря было выделено для оздоровления детей 59 путевок, отказов в путевках в течение 5ти лет не было.

При содействии администрации в течение 8 лет работает группа «Здоровье» для сотрудников и ветеранов колледжа. В коллективный договор внесен пункт о предоставлении работникам 2х часов в неделю для занятий в рабочее время.

Профсоюзная организация колледжа активно участвует в спортивно-массовых мероприятиях города и области.

Все спортивно- оздоровительные мероприятия для студентов поддерживаются профкомом, выделяются денежные средства для награждения команд, призеров соревнований. Так за отчетный период для награждения студенческих команд во внутриколледжных соревнованиях на призы выделено более 38,00 тыс.руб. На спортивно-оздоровительные мероприятия для сотрудников затрачено 45,8 тыс.руб. Работники колледжа и члены их семей неоднократно выезжали на базу отдыха «Политотдел» и в «Ачаирский монастырь». В 2011 году была проведена спартакиада, посвященная профессиональному празднику «День медицинского работника», в которой участвовал весь коллектив. На 11 июня текущего года также планируется «День здоровья» для коллектива работников колледжа.

Таблица № 2

Финансирование мероприятий
за 5 лет

№ п/п	Мероприятие	Администрация	Профком	Профком
		(тыс.руб.)	Работники (тыс.руб.)	Студенты (тыс.руб.)
1.	Культурно-массовое мероприятие	95,7	323,3	128,1
2.	Спортивно-оздоровительные мероприятия	5,0	45,8	38,2
3.	Чествование ветеранов и юбиляров	224,8	186,0	-
4.	Премирование	24291,7	122,8	103,2
5.	Материальная помощь	551,3	158,3	65,9

Большая работа проводится профкомом по подготовке культурно-массовых мероприятий. В подготовке студенческих мероприятий мы тесно сотрудничаем с отделом по воспитательной работе и социальной защите. Практически все студенческие мероприятия финансируются за счет профкома. Всего в отчетном периоде на культ-массовую работу со студентами затрачено 128,1тыс.руб., в том числе награждение победителей при проведении конкурсов профессионального мастерства, сестринских турниров, межрегиональных конкурсов. Студенческий актив трижды выезжал в Ачаирский монастырь. На новогодние подарки детям студентам было затрачено более 25,0 тыс.руб.

Также профсоюзная организация оплачивала часть расходов на поездки студентов колледжа в г.Барнаул, Томск, Екатеринбург для участия в региональных олимпиадах и конкурсах, в студенческом форуме Мы вместе» в г.Анапа, где наша команда дважды занимала призовые места.

Необходимо отметить, что определенную финансовую помощь в организации участия студентов в таких мероприятиях оказывает областная профсоюзная организация работников здравоохранения, которую возглавляет Моисеенко С.В.

Большая работа проводится профкомом по организации и проведению культурно-массовых мероприятий для коллектива. Совместно с администрацией традиционно проводятся мероприятия посвященные «Международному женскому Дню – 8 марта», «День учителя», «День медицинского работника», «День Победы», «День пожилого человека», «Новогодние корпоративы». На организацию и проведение торжественных мероприятий профкомом было израсходовано 323, 3 тыс.руб., администрацией 95,7 тыс.руб.

На формирование Новогодних подарков для сотрудников и детей членов профсоюза было израсходовано 162,7 тыс. руб.

В тесном контакте профком и администрация работают с Советом ветеранов колледжа. Это проведение и финансирование мероприятий посвященных Международному Дню пожилого человека, чествование ветеранов ВОВ и тружеников тыла на дому (по 1,5 тыс.руб. от администрации и профсоюзной организации), оказание им материальной помощи ко Дню Победы в размере – 3 тыс.руб.

Традиционно проходит поздравление юбиляров ценными подарками от профкома и материальное поощрение от администрации колледжа.

Размер денежных выплат заложен в коллективном договоре. За 5 лет администрацией на эти цели затрачено 224,8 тыс.руб., профкомом – более 186,0 тыс. руб.

За отчетный период работникам и студентам колледжа оказывалась материальная помощь. Так администрацией было выделено 551,3 тыс.руб. Профкомом оказана материальная помощь 173 сотрудникам и 208 студентам, что составило соответственно 158,3 тыс. руб. и 65,9 тыс. руб.

За активную работу в Профсоюзе и общественной жизни колледжа на премирование работников было выделено более 122,0 тыс.руб., 322 студента премированы на сумму 103,2 тыс. руб.

В отчетном периоде профсоюзная организация участвовала в 9 смотрах-конкурсах: на «Лучший коллективный договор» среди ЛПУ города и области, «Лучшая студенческая профсоюзная организация» среди СПО города, «Лучшая профсоюзная организация по постановке организационной работы по укреплению профчленства». Во всех смотрах-конкурсах наша профорганизация в течение 7 лет занимает 1 места и награждена Дипломами 1 степени и грамотами.

Подводя итоги работы профсоюзного комитета за 5 лет необходимо отметить, что профсоюзным комитетом проводилась большая повседневная работа, в том числе и по вопросам реализации социально-экономических проблем, решение которых требует внимания, сил и затрат. Совместная работа администрации и профкома в рамках социального партнерства являются на сегодняшний день действенным инструментом социально-трудовых прав работников и студентов.

Конечно, всю работу за короткое время изложить невозможно. Я надеюсь, что в своих выступлениях вы дополните мой доклад, дадите оценку работы профкома. Замечания и предложения будут учтены в дальнейшей работе нового состава профсоюзного комитета.

В конце своего выступления я хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета, администрацию, членов коллектива за помощь и поддержку в организации работы профкома.

Спасибо за внимание.