

Министерство здравоохранения Омской области
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ «МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(БПОУ ОО «МК»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППОПРС
БПОУ ОО «Медицинский колледж»
Н.В. Ковалева
2021г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ ОО
«Медицинский колледж»
И.В. Боровский
2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИТЕТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

г.Омск, 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие требования.

1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда в колледже разработано в соответствии со статьей 218 ТК РФ, приказом Минтруда России от 12.02.2014 N 96 для организации совместных действий работодателя, работников, профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников колледжа

2. Комитет является составной частью системы управления охраной труда в колледже, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа комитета строится на принципах партнерства.

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права организованного комитета в колледже по охране труда.

4. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами РФ, региональными, отраслевыми соглашениями, коллективным договором по колледжу.

5. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза.

7. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в колледже, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Выдвижение в Комитет представителей работников организации осуществляется на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников колледжа; работодателем.

Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

8. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа,

секретарем - работник службы охраны труда.

9. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.

10. Члены Комитета проходят обучение не реже одного раза в три года по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя.

11. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников организации вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

12. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.

2. Задачи комитета

2.1. Разработка предложений и программы совместных действий директора колледжа и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений директору колледжа по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комитета

3.1. Рассмотрение предложений директора, работников, профессионального союза для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия директору в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ,

проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в колледже, рассмотрении результатов и выработке рекомендаций директору по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников колледжа о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников колледжа, результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

3.6. Информирование работников колледжа о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, хранения, стирки, ремонта и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, соблюдения рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников колледжа молоком на работах с вредными или опасными условиями труда.

3.9. Участие в рассмотрении финансирования мероприятий по охране труда в колледже, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля по расходованию средств колледжа и Фонда социального страхования РФ направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.10. Содействие во внедрении новых технологий, техники, механизации производственных процессов, сокращения физического труда.

3.11. Подготовка и предоставление директору предложений по созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования по охране труда.

3.12. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним директору, профсоюзному органу.

4. Права комитета

4.1. Получать от руководителей структурных подразделений, директора колледжа информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения директора (его представителей), руководителей структурных подразделений колледжа о

выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий, охраны труда на рабочих местах, соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений, других работников колледжа допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия. Вносить директору колледжа предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашение по охране труда) по вопросам раздела охраны труда.

4.5. Вносить предложения директору колледжа предложения о поощрении работников за активное участие в работе по созданию условий труда отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, изменением условий труда, вопросам предоставления компенсаций, при работе в условиях труда отклоняющихся от безопасных условий.