О трудоустройстве выпускников 2021 года
БПОУ Омской области «Медицинский колледж» и «Организации работы Центра содействия трудоустройству выпускников в БПОУ ОО «Медицинский колледж»

Зам. директора по УПР Тараскина Г.М.

Одной из целей национального проекта «Здравоохранение» является ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.

На основании данного проекта Министерство здравоохранения Омской области разработало региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Омской области квалифицированными кадрами», в связи с этим деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников ориентирована на содействие в трудоустройстве и закреплении наших выпускников на рабочих местах в медицинских организациях города Омска и Омской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь населению.

20 августа 2019 года состоялось совещание при Президенте РФ по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения. По итогам Совещания был издан приказ № 1755 от 02.09.2019 г, где В.В. Путин выдвинул ряд поручений главам регионов с обязательной отчетностью о мерах социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения.

Меры социальной поддержки:

1. Обеспечение медицинских работников служебными помещениями и передачи этих помещений в собственность после 10 лет работы.
2. Предоставление ипотечных кредитов на льготных условиях.
3. Первоочередное предоставление мест в ДОУ

Трудоустройство выпускников – один из важнейших показателей эффективности работы образовательного учреждения. С 2010 года в колледже функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников, который осуществляет мониторинг, позволяющий не только проводить контроль эффективности трудоустройства выпускников колледжа, но и планировать дополнительные мероприятия по адаптации молодых специалистов на рынке труда.

Цель работы Центра содействия трудоустройству выпускников БПОУ ОО «Медицинский колледж»: создание условий для эффективного трудоустройства выпускников колледжа.

Задачи работы Центра содействия трудоустройству выпускников БПОУ ОО «Медицинский колледж»:

1. Изучение текущей и перспективной потребности учреждений здравоохранения в специалистах;
2. Формирование банка вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;

3. повышение информированности выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, а так же изучение их трудовой мобильности;
4. взаимодействие с местными органами власти, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

В соответствии с планом работы Центра содействия трудоустройству выпускников и задачами, стоящими перед отделом практического обучения в 2020-2021 учебном году работа проводилась по следующим направлениям:

1. профориентационная работа;

2. изучение кадровой потребности медицинских организаций в специалистах со средним медицинским образованием;

3. организация встреч выпускников с работодателями;

4. формирование групп для обучения по основным профессиональным образовательным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовке по заявкам медицинских организаций;

4. работа комиссии по содействию трудоустройству выпускников;

5. содействие в трудоустройстве выпускников (в том числе обучающихся на условии целевого договора, лиц с ОВЗ и инвалидностью);

6. проведение мониторинга трудоустройства выпускников колледжа.

Профориентационная работа в колледже организуется и проводится в 3 этапа, для каждого этапа определена цель и поставлены задачи:

1 этап: профориентационная работа со школьниками учебно-консультационным пунктом и отделом воспитания и социальной защиты студентов.

2 этап: работа со студентами нового набора по адаптации к условиям обучения в медицинском колледже.

3 этап – профессиональная направленность.

Изучение кадровой потребности в специалистах со средним медицинским образованием складывается из информации, которую предоставляет кадровая служба МЗ ОО, индивидуальных заявок главных врачей медицинских организаций о потребности в специалистах, частных медицинских организаций, образовательных учреждений.

Кадровая потребность медицинских организаций Омской области в специалистах со средним медицинским образованием в динамике за 2017-2021 гг. представлена в таблице 1.

Таблица 1

Кадровая потребность учреждений здравоохранения Омской области и г. Омска в специалистах со средним медицинским образованием за 2017-2021 гг.

Специальность	Количество мест для трудоустройства					Количество выпускников				
	2017	2018	2019	2020	**2021**	2017	2018	2019	2020	**2021**
Лечебное дело	220	234	199	191	**251**	111	97	99	104	**99**
Акушерское дело	33	51	43	25	**27**	20	58	99	66	**52**
Сестринское дело	400	423	350	341	**457**	305	282	246	244	**279**
Стоматология	1	-	1	1	**2**	56	44	40	54	**54**

ортопедическая										
Стоматология профилактическая	1	-	-	-	**1**	17	14	16	14	**19**
Итого:	653	708	593	558	**738**	509	495	500	482	**503**

Из представленных данных видно, что кадровая потребность медицинских организаций в специалистах со средним медицинским образованием за последний год имеет тенденцию к повышению по специальностям: Лечебное дело и Сестринское дело, что связано с эпидемиологической ситуацией и оттоком специалистов в другие регионы.

В тоже время следует отметить, что общее количество выпускников в нашем колледже на протяжении 5 лет остается стабильным.

Проанализировав потребность по данным медицинских организаций видно:

Потребность в фельдшерах в сельских районах – 171 г. Омске – 80

Потребность в медицинских сестрах в сельских районах – 90 в г. Омске –367

Потребность в акушерках в сельских районах -21, в г. Омске – 6

Наибольшую потребность в фельдшерах испытывают следующие центральные районные больницы:

БУЗОО «Горьковская ЦРБ» – 12 ФАПов не укомплектованы

БУЗОО «Тарская ЦРБ» –10 ФАПов не укомплектованы

БУЗОО «Тевризская ЦРБ» – 10 ФАПов не укомплектованы

БУЗОО «Усть-ИшимскаяЦРБ» – 10 ФАПов не укомплектованы

БУЗОО «Русско-Полянская ЦРБ» – 8 ФАПов не укомплектованы

БУЗОО «Знаменская ЦРБ» – 6 ФАПов не укомплектованы

БУЗОО «Исилькульская ЦРБ» – 6 ФАПов не укомплектованы

БУЗОО «Муромцевская ЦРБ» – 6 ФАПов не укомплектованы

В городе Омске – БУЗОО «ССМП» - 50 человек.

Крупные медицинские организации, такие как БУЗОО «ОКБ», «КМХЦ МЗОО», «ГК БСМП №1», «ГК БСМП №2», «КПТД», «КПБ им. Солодникова Н.Н.» испытывают недостаток в медицинских сёстрах.

В 2021 году Центром содействия трудоустройству выпускников проведена работа по профориентации и трудоустройству выпускников.

В сентябре отделом кадров подготовлены списки студентов, проживающих в сельской местности для работы со студентами администрации центральных районных больниц.

Учитывая сложную эпидемическую ситуацию в октябре для знакомства выпускников с медицинскими организациями и условиями труда на сайте колледжа, была размещена информация в виде: презентаций, видеороликов, буклетов, а также активирована ссылка на страницу официального сайта Министерства здравоохранения Омской области, которая позволяла доступ к актуальным данным кадровой потребности.

С ноября по апрель были организованы мастер-классы специалистами медицинских организаций для выпускников, студентов и преподавателей, а также организованы встречи с представителями крупных многопрофильных

учреждений здравоохранения, администрации центральных районных больниц.

На базе колледжа проводились конференции с участием внештатных специалистов МЗОО.

Заведующими отделениями и представителями Центра проводилась индивидуальная работа с каждым выпускником с обсуждением места планируемого трудоустройства.

Надо отметить, что за последние 3 года в связи с началом реализации программы «Земский фельдшер» Администрация центральных районных больниц принимает активное участие в трудоустройстве выпускников. Наибольшую активность проявляют БУЗОО «Большереченская ЦРБ», «Калачинская ЦРБ», «Москаленская ЦРБ», «Оконешниковская ЦРБ», «Шербакульская ЦРБ», «Любинская ЦРБ», «Таврическая ЦРБ», «Нововаршавская ЦРБ», «Омская ЦРБ».

11-12 марта 2021 года в колледже проведено заседание комиссии по содействию трудоустройству выпускников. В мероприятии принимали участие Главный специалист управления кадровой работы и государственной службы МЗОО Щекатурова А.Р., главный внештатный специалист МЗОО по управлению сестринской деятельностью и заместитель главного врача по управлению сестринским персоналом Ларькова Т.В., представители Администраций муниципальных образований, главные врачи и главные медицинские сестры, начальники отделов кадров. В заседании комиссии участвовали 75 представителей от 23 центральных районных больниц и 28 медицинских организаций г. Омска.

Всем выпускникам специальности Лечебное дело, Сестринское дело предоставлены места для трудоустройства. Для специальности Акушерское дело потребность меньше, чем выпуск специалистов. Администрация колледжа приняла решение о проведении программы профессиональной переподготовки по специальности: Сестринское дело на базе БПОУ ОО «Медицинский колледж». Было проучено 29 акушерок.

В 2021 году по инициативе Министерства здравоохранения Омской области 11студентов выпускного курса специальности Лечебное дело прошли обучение по дополнительной профессиональной образовательной программе переподготовки «Скорая и неотложная помощь» на безвозмездной основе с последующим обязательным трудоустройством. Всего проучено 37 человек.

По специальности Сестринское дело для БУЗОО «Городской клинический перинатальный центр» проучено 7 выпускников. Для БУЗОО «ГК БСМП №1» по дополнительной профессиональной образовательной программе «Операционное дело» -10 человек, по программе «Анестезиология и реаниматология» - 10 человек за счет средств медицинской организации.

Для студентов, изъявивших желание трудоустроиться на ФАПы и в медицинские организации районов Омской области, была в последующем организована преддипломная практика на базе ЦРБ, где иногородним

студентам было предложено жилье и организовано питание за счет средств ЦРБ.

Выпуск составил 503 молодых специалистов. Из них 289 выпускников бюджет и 214 – внебюджет.

В отчетном году процент трудоустройства составил - 74,8% (71,6% - 2020 г.) чуть выше по сравнению с прошлым годом.

25,2 % выпускников не трудоустроились.

Причины не трудоустройства:

– 11,7% (59 чел.) составили призывники и лица, находящиеся в декретном отпуске,

– 8,3% (42 чел.) - продолжили дальнейшее обучение в ВУЗе,

– 5,2 % (26 чел.) нетрудоустроены на данный момент

Фактическое трудоустройство выпускников 2021 года
в разрезе специальностей по учреждению

Таблица 2

Трудоустройство выпускников специальности Лечебное дело

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗОО на территории Омской области	В т.ч. на ФАПы по программе «Земский фельдшер»	Трудоустроились в БУЗОО на территории г. Омска	Трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, профилактории, част. клиники)	Трудоустроились на территории других регионов	Не трудоустроены – лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призывники	Не трудоустроены – т.к. продолжают обучение в ВУЗе	Не трудоустроились на данный момент
Лечебное дело	99	78	13	5	40	13	12	9	7	5
%		***78,8***	***13,1***		***40,5***	***13,1***	***12,1***	***9,1***	***7,1***	***5,0***

Из 99 выпускников трудоустроились 78, что составило- 78,8%

При хорошем общем проценте трудоустройства выпускников Лечебного дела, обращает на себя внимание незначительное количество выпускников – 13 человек (16,7%), трудоустроившихся в районы Омской области,

в том числе 5 выпускников трудоустроились на ФАП по программе «Земский фельдшер».

Таблица 3

Трудоустройство выпускников по программе «Земский фельдшер»

Центральные районные больницы	Количество человек
1. БУЗОО «Седельниковская ЦРБ»	1человек
2. БУЗОО «Одесская ЦРБ»	1 человек
3. БУЗОО «Большеуковская ЦРБ»	1 человек

4. БУЗОО Муромцевская ЦРБ»	1 человек
5. БУЗОО «Колосовская ЦРБ»	1 человек
6. БУЗОО «Большереченская ЦРБ»	1 человек (медицинская сестра)
ИТОГО:	6 человек

При этом потребность в данных специалистах в районах области высокая. 114 ФАПов не укомплектованы фельдшерами.

5 выпускников не трудоустроены по причине:

2– не прошли процедуру аккредитации, по состоянию здоровья;

1– трудоустраивается фельдшером в исправительную колонию;

2 – трудоустраиваются на работу, не связанную с медицинской деятельностью.

12 человек выехали в другие регионы.

Таблица 4

Трудоустройство выпускников специальности Акушерское дело

Специаль-ность	ВСЕГО закончили обучение	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗОО на территории Омской области	Трудоустроились в БУЗОО на территории г. Омска	Трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, профилактории, частные клиники)	Трудоустроились на территории других регионов	Не трудоустроены – лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призывники	Не трудоустроены – т.к. продолжают обучение в ВУЗе	Не трудоустроились на данный момент
Акушерское дело	52	41	3	21	7	10	3	5	3
%		***78,8***	***5,8***	***40,4***	***13,5***	***19,2***	***5,8***	***9,6***	***5,8***

Из 52 выпускников Акушерского дела трудоустроились - 41, что составило -78,8%. В том числе 11 выпускников трудоустроились медицинскими сестрами.

3 (5,8%) выпускницы оформили отпуск по уходу за ребенком, продолжили обучение в ВУЗе – 5 выпускников (9,6%), по сравнению с прошлым годом показатель уменьшился на 11,6% (в 2020 году- 21,2%).

Выехали в другие регионы – 10, по сравнению с прошлым годом количество выехавших выпускников из региона снизилось (в 2020году -16).

3 выпускника не трудоустроились по причине:

1– не прошла аккредитацию,

2– не хотят работать

Таблица 5

Трудоустройство выпускников специальности Сестринское дело

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗОО на территории Омской области	Трудоустроились в БУЗОО на территории г. Омска	Трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, профилактории, част. клиники)	Трудоустроились на территории других регионов	Не трудоустроены – лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призывники	Не трудоустроены – т.к. продолжают обучение в ВУЗе	Не трудоустроились на данный момент
СД	279	212	25	116	45	26	31	23	13
%		***76,0***	***9,0***	***41,6***	***16,1***	***9,3***	***11,1***	***8,2***	***4,7***

13 выпускников не трудоустроились по причине:

1– не прошёл аккредитацию

3 – не хотят работать

9 – разочаровались в профессии, трудоустраиваются на работу не связанную с медицинской деятельностью.

Таблица 6

Трудоустройство выпускников специальности Сестринское дело

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗОО на территории Омской области	Трудоустроились в БУЗОО на территории г. Омска	Трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, профилактории, част. клиники)	Трудоустроились на территории других регионов	Не трудоустроены – лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призывники	Не трудоустроены – т.к. продолжают обучение в ВУЗе	Не трудоустроились на данный момент
СД 9 кл.	183	135	20	78	21	16	19	19	10
%		***73,7***	***10,9***	***42,6***	***11,5***	***8,7***	***10,4***	***10,4***	***5,5***
СД 11 кл.	38	29	2	12	9	6	4	2	3
%		***76,3***	***5,3***	***31,6***	***23,6***	***15,8***	***10,5***	***5,3***	***7,9***
СД оч.-заоч.	58	48	3	26	15	4	8	2	0
%		***82,8***	***5,2***	***44,8***	***25,9***	***6,9***	***13,8***	***3,4***	***0***

Проведён анализ трудоустройства выпускников внутри специальности Сестринское дело: на базе 9 классов, на базе 11 классов и выпускников, обучающихся по очно-заочной форме.

Высокий процент трудоустройства наблюдается на специальности Сестринское дело очно-заочная форма обучения и составляет 82,8%. В основном выпускники трудоустраиваются в городе Омске

Эти выпускники целенаправленно поступали в колледж. Многие из них трудились в медицинских организациях, поэтому не возникло вопросов, куда пойти работать.

Из приведенных данных видно, из 279 выпускников специальности Сестринское дело трудоустроено 212 человек, таким образом, процент трудоустройства составил 76,0%, в сравнении с прошлым годом 76,2%).

161 выпускник 57,8% трудоустроился в медицинские организации, расположенные на территории города и только 25 выпускников 12,1% в районах области. Отмечается большое количество выпускников, поступивших в ВУЗ -23 человек, что составляет – 8,2% от общего количества выпускников. Трудоустроились на территории других регионов 26 выпускников - 9,5%, по сравнению с прошлым годом показатель снизился на 4% (2020 г.-13,5%).

Таблица 7

Трудоустройство выпускников специальности
Стоматология профилактическая

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗОО на территории Омской области	Трудоустроились в БУЗОО на территории г. Омска	Трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, профилактории, част. клиники)	Трудоустроились на территории других регионов	Не трудоустроены – лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призывники	Не трудоустроены – т.к. продолжают обучение в ВУЗе	Не трудоустроились на данный момент
Стоматология профилакти-ческая	19	14	0	1	10	3	2	3	0
%		***73,7***	***0***	***5,3***	***52,6***	***15,8***	***10,5***	***15,8***	***0***

По специальности Стоматология профилактическая. Показатель трудоустройства составил 73,7%, 10 выпускников устроились в частные стоматологические клиники, 3 выпускника трудоустроились на территории других регионов.

Таблица 8

Трудоустройство выпускников специальности

Стоматология ортопедическая

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗОО на территории Омской области	Трудоустроились в БУЗОО на территории г. Омска/	Трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, профилактории, част. клиники)	Трудоустроились на территории других регионов	Не трудоустроены – лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призывники	Не трудоустроены – т.к. продолжают обучение в ВУЗе	Не трудоустроены на данный момент
Стоматология ортопедическая	54	31	0	10	6	15	14	4	5
%		***57,4***	***0***	***18,5***	***11,1***	***27,8***	***25,9***	***7,4***	***9,2***

По специальности Стоматология ортопедическая из 54 выпускников трудоустроились 31, показатель трудоустройства составил 57,4%.

Показатель трудоустройства объясняется тем, что **14** выпускников призывники и находятся в отпуске по уходу за ребенком, **4** поступили в ВУЗ, **5** ожидают место работы. Большинство выпускников специальности Стоматология ортопедическая трудоустраиваются в частные стоматологические клиники, а также выезжают в другие регионы.

Трудоустройство выпускников в целом по колледжу

Таблица 9

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗОО на территории Омской области	Трудоустроились в БУЗОО на территории г. Омска/	Трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, профилактории, част. клиники)	Трудоустроились на территории других регионов	Не трудоустроены – лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призывники	Не трудоустроены – т.к. продолжают обучение в ВУЗе	Не трудоустроены на данный момент
ЛД	99	78	13	40	13	12	9	7	5
АД	52	41	3	21	7	10	3	5	3
СД	279	212	25	116	45	26	31	23	13
СП	19	14	-	1	10	3	2	3	0
СО	54	31	0	10	6	15	14	4	5

ИТОГО:	503	376	41	188	81	66	59	42	26
%		74,8	8,2	34,7	16,1	13,1	11,7	8,3	5,2

Слайд 22

Таким образом, показатель трудоустройства выпускников2021года в целом по колледжу на 01.12.2020 года составил 74,8% (в 2020 г- 75,7%). Вместе с тем надо отметить, что в районы Омской области устроились 41 человек (8,2%), трудоустроились в учреждения здравоохранения города Омска 269 человек (53,4%) , на территории других регионов трудоустроилось 66 человек(13,1%), 127 человек не трудоустроены 25,2%

Слайд 23

Таблица 10

Сравнительный анализ показателей трудоустройства выпускников в разрезе специальностей по годам

Специальности	Процент трудоустройства выпускников		
	2019 год	2020 год	2021 год
Лечебное дело	86,5	82,7	78,8
Сестринское дело	85,9	76,2	76,0
Акушерское дело	80,2	68,2	78,8
Итого по трем специальностям:	***84,2***	***75,7***	***77,8***
Стоматология ортопедическая	75,0	74,1	57,4
Стоматология профилактическая	56,2	57,2	73,7
Итого по образовательной организации:	***77,3***	***71,6***	***74,8***

Основные причины, влияющие на не желание работать выпускников в сельской местности:

- ✓ изначально низкая мотивация работать на селе;
- ✓ изменяется социальное положение на момент выпуска (замужество, рождение ребенка);
- ✓ низкий уровень заработной платы;
- ✓ бесперспективность решения их социальных потребностей, прежде всего возможности приобретения жилья

Показатель удовлетворенности работодателей составил – 96,15%.

Выводы:

1. Кадровая потребность по специальностям: Лечебное дело и Сестринское дело в регионе возрастает;

2. Фактическое трудоустройство выпускников в 2021году составило 74,8%
3. В бюджетные учреждения здравоохранения находящиеся на территории г. Омска трудоустроились 269 человек 53,4%:
в районы Омской Области - 41 чел. (8,2%)
в том числе на ФАПы - 6 чел
4. Снизилось количество выпускников трудоустроившихся в МО других регионов 66чел. (13,1%).
5. Проблема закрепления молодых специалистов в учреждениях здравоохранения региона сохраняется.

Предложения

1. Мониторинг кадровой потребности в специалистах, раз в полугодие, в том числе и не государственных МО.
2. Организация прохождения выпускниками преддипломной практики в медицинских организациях по месту будущего трудоустройства или заключение договора о целевом обучении.
3. Продолжить работу с отделами кадров медицинских организаций по заключению целевых договоров со студентами на всех этапах обучения.
4. Проведение работы со студентами направленной на реализацию программы «Земский фельдшер».
5. Увеличить количество направлений переподготовки по дополнительным профессиональным образовательным программам.