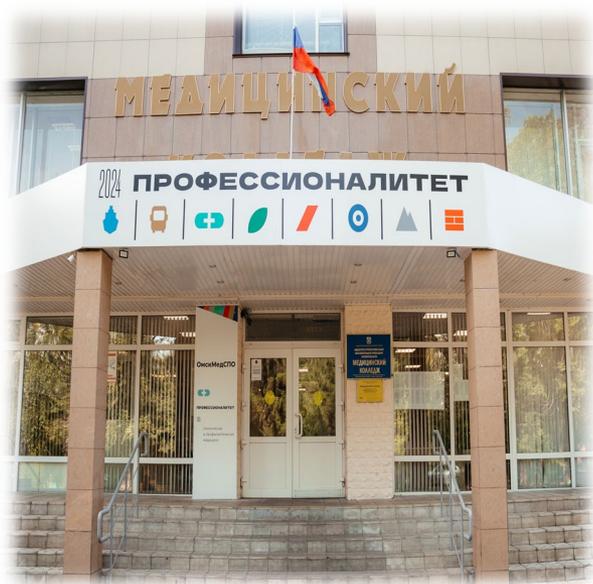


**БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**



**УПРАВЛЯЮЩИЙ  
СОВЕТ**

**5 февраля  
2025 года**

# ПОВЕСТКА:

**1. Итоги работы коллектива БПОУ Омской области «Медицинский колледж» за 2024 г., приоритетные направления деятельности на 2025 г.**

*Докладчик: И.В. Боровский, директор колледжа*

**2. Отчёт о работе профсоюзного комитета БПОУ Омской области «Медицинский колледж» за 2024 г.**

*Докладчик: Н.В. Ковалева, председатель ПК*

**БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**



**ИТОГИ  
РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА  
БПОУ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
ЗА 2024 ГОД,  
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2025 ГОД**

**И.В.Боровский - директор,  
доктор медицинских наук, профессор**

**2024 год –**  
**на базе БПОУ Омской области «Медицинский колледж»**  
**открыт образовательный кластер СПО по направлению**  
**«Клиническая и профилактическая медицина»**  
**ОмскМедСПО**





Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 28 апреля 2023 г. № 319 «О проведении конкурса на предоставление в 2024 году грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательных кластеров среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

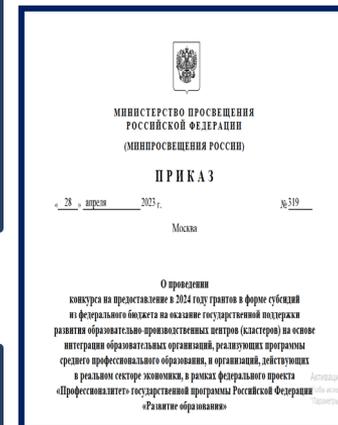


Результаты конкурса на получение субсидий из федерального бюджета в 2024 году:

- ✓ подано заявок от ПОО: **192**, из них медицинские колледжи - **31**
- ✓ прошли конкурсный отбор и получили субсидии - **60 (31,3%)**, из них медицинские колледжи - **12 (38,7%)**



**БПОУ ОО «Медицинский колледж» - первый медицинский колледж в СФО**, который получил и освоил в 2024 г. субсидии из федерального и регионального бюджетов в сумме **65,5** млн. руб. на создание образовательного кластера СПО по направлению «Клиническая и профилактическая медицина» («ОмскМедСПО»)





# ПАСПОРТ КЛАСТЕРА

## «ОмскМедСПО»



**31.00.00**  
**Клиническая медицина**

31.02.01 Лечебное дело  
31.02.02 Акушерское дело  
31.02.05 Стоматология  
ортопедическая

**34.00.00**  
**Сестринское дело**

34.02.01 Сестринское  
дело

**Ежегодный набор студентов – 510 человек**

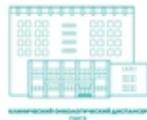


**ФГБОУ ВО ОмГМУ**  
**Минздрава России**  
**(колледж)**

**БПОУ Омской области**  
**«Медицинский колледж» -**  
**базовая ПОО**

**ФГБОУ ВО ОмГУПС СП**  
**СПО «Омское**  
**медицинское**  
**училище**  
**железнодорожного**  
**транспорта»**

**14 ведущих многопрофильных учреждений здравоохранения**  
**Омской области**



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР «ОмскМедСПО»

Финансовое обеспечение программы создания образовательного кластера на базе БПОУ Омской области «Медицинский колледж» в 2024 г. (в тыс. руб.)



Источник финансирования	Сумма
федеральный бюджет	60 500,00
региональный бюджет	5 000,00
внебюджетные средства учреждения	530,00
<b>Всего</b>	<b>66 030,00</b>



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР «ОмскМедСПО»

## ИНФРАСТРУКТУРА КЛАСТЕРА

Инфраструктура кластера представлена единым модулем на 2-ом этаже учебно-административного корпуса БПОУ ОО «Медицинский колледж» по адресу: г. Омск, ул. Дианова, 29 общей площадью 456,7 м<sup>2</sup>.

В модуле созданы 6 учебно-производственных зон:

1. Первичная медико-санитарная помощь (ФАП).
2. Неотложная помощь.
3. Акушерская помощь.
4. Медицинский профессиональный уход.
5. Цифровая стоматология.
6. Реабилитация и абилитация.



### СЕРДЕЧНАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ И СОТРУДНИЧЕСТВО!

- ✓ Ерошенко Татьяне Леопольдовне
- ✓ Тараскиной Галине Михайловне
- ✓ Бобохидзе Ирине Вячеславовне
- ✓ Мельник Тамаре Владимировне
- ✓ Пензевой Альфии Реваловне
- ✓ Шиловой Татьяне Анатольевне
- ✓ Шевченко Алле Васильевне
- ✓ Алексеенко Анне Юрьевне
- ✓ Серебряковой Татьяне Александровне
- ✓ Кулагину Олегу Олеговичу
- ✓ Уледеркиной Ларисе Сергеевне
- ✓ Соловьевой Ольге Сергеевне
- ✓ Свитыч Наталье Павловне
- ✓ Рабиковой Земфире Хакимчановне
- ✓ Раевой Ольге Борисовне
- ✓ Горяевой Марине Владимировне
- ✓ Аникушкиной Ларисе Сергеевне
- ✓ Пащенко Наталье Владимировне
- ✓ Горюновой Валентине Владимировне
- ✓ Колесниковой Валентине Александровне
- ✓ Кокориной Светлане Вячеславовне
- ✓ Лусникову Андрею Сергеевичу



**БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**



**УСТАВ  
БПОУ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**«Основной целью деятельности учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования».**

# Реализуемые основные профессиональные образовательные программы в БПОУ ОО «МК» в 2024 г. (19 ОПОП)

## НА БАЗЕ ООО (9 кл.)

31.02.01 Лечебное дело  
(ФГОС 2022)

31.02.01 Лечебное дело  
(Профессионалитет)

31.02.02 Акушерское дело  
(ФГОС 2014)

31.02.02 Акушерское дело  
(ФГОС 2022)

31.02.02 Акушерское дело  
(Профессионалитет)

34.02.01 Сестринское дело  
(ФГОС 2014)

34.02.01 Сестринское дело  
(ФГОС 2022)

34.02.01 Сестринское дело  
(Профессионалитет)

## НА БАЗЕ СОО (11 кл.)

31.02.01 Лечебное дело (ФГОС 2014)

31.02.01 Лечебное дело (ФГОС 2022)

31.02.01 Лечебное дело (Профессионалитет)

31.02.05 Стоматология ортопедическая (ФГОС 2014)

31.02.05 Стоматология ортопедическая (ФГОС 2022)

31.02.06 Стоматология профилактическая (ФГОС 2022)

34.02.01 Сестринское дело (ФГОС 2014)

34.02.01 Сестринское дело (ФГОС 2022)

34.02.01 Сестринское дело (Профессионалитет)

34.02.01 Сестринское дело, очно-заочная форма  
(ФГОС 2014)

34.02.01 Сестринское дело, очно-заочная форма  
(ФГОС 2022)

**8** ОП; **1221** студент; **48** учебных групп

**11** ОП; **1161** студент; **48** учебных групп



## **ЗАДАЧИ 2024 г.**

**Обеспечить готовность к вхождению в  
ФП «Профессионалитет»**

**Выполнить государственное задание на подготовку  
компетентных специалистов, соответствующих реальным  
запросам практического здравоохранения**

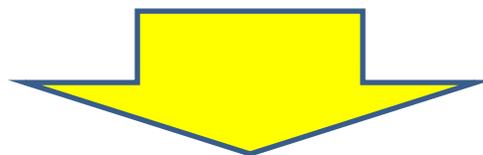
**Обеспечить качество образовательной деятельности на  
основе системного подхода и проектно-целевого  
планирования**

**Обеспечивать укрепление позитивного имиджа  
БПОУ ОО «Медицинский колледж» и конкурентных  
позиций учреждения на рынке образовательных услуг**

**Развивать и укреплять кадровый потенциал и  
материально-техническую базу БПОУ ОО «Медицинский  
колледж»**

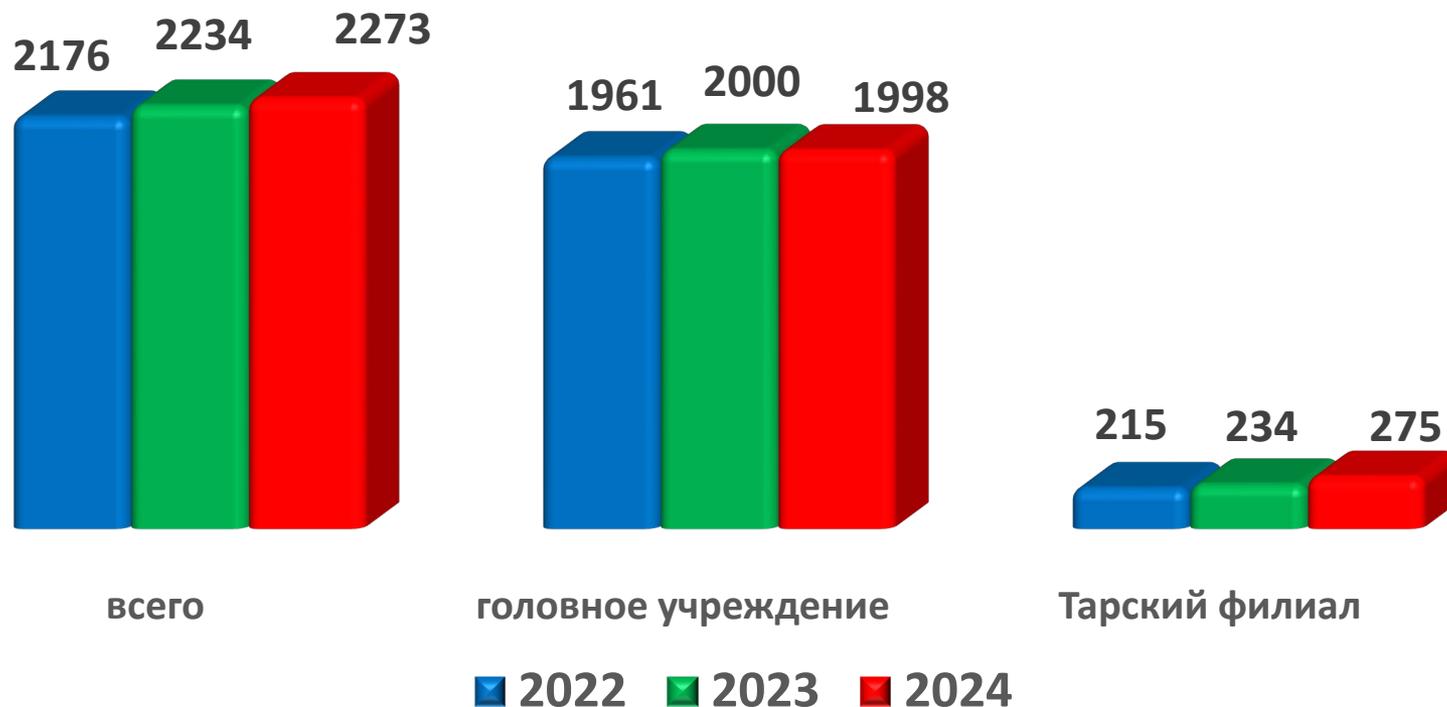


## **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ 2024 г.**



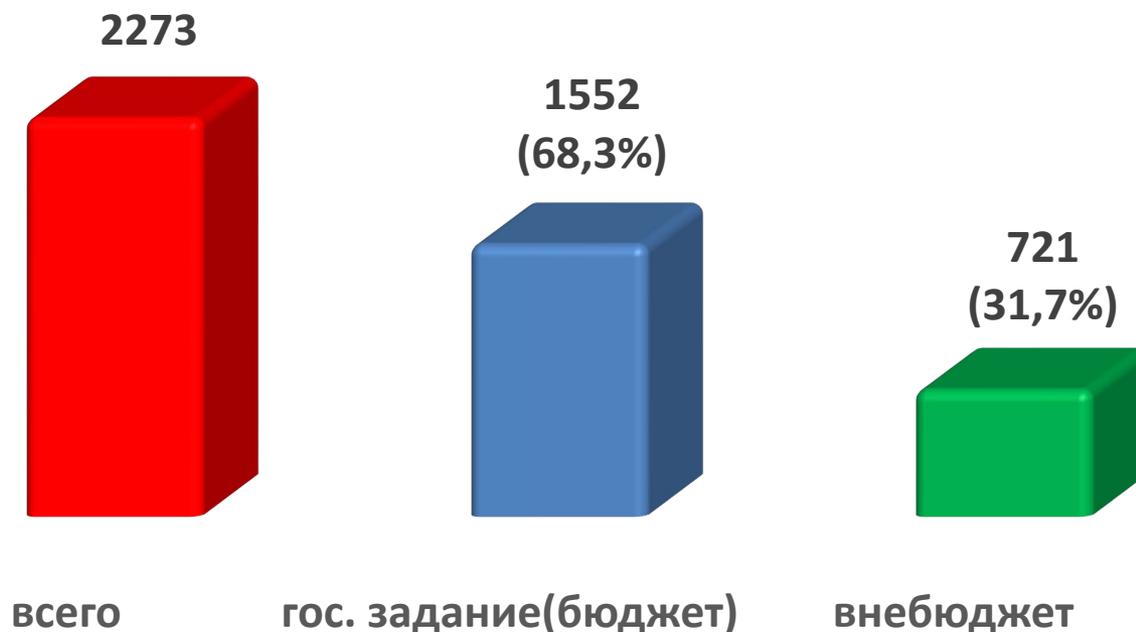
**Выполнить государственное задание на подготовку компетентных специалистов, соответствующих реальным запросам практического здравоохранения**

# Динамика среднегодового контингента студентов за 2022-2024 гг. (чел.)



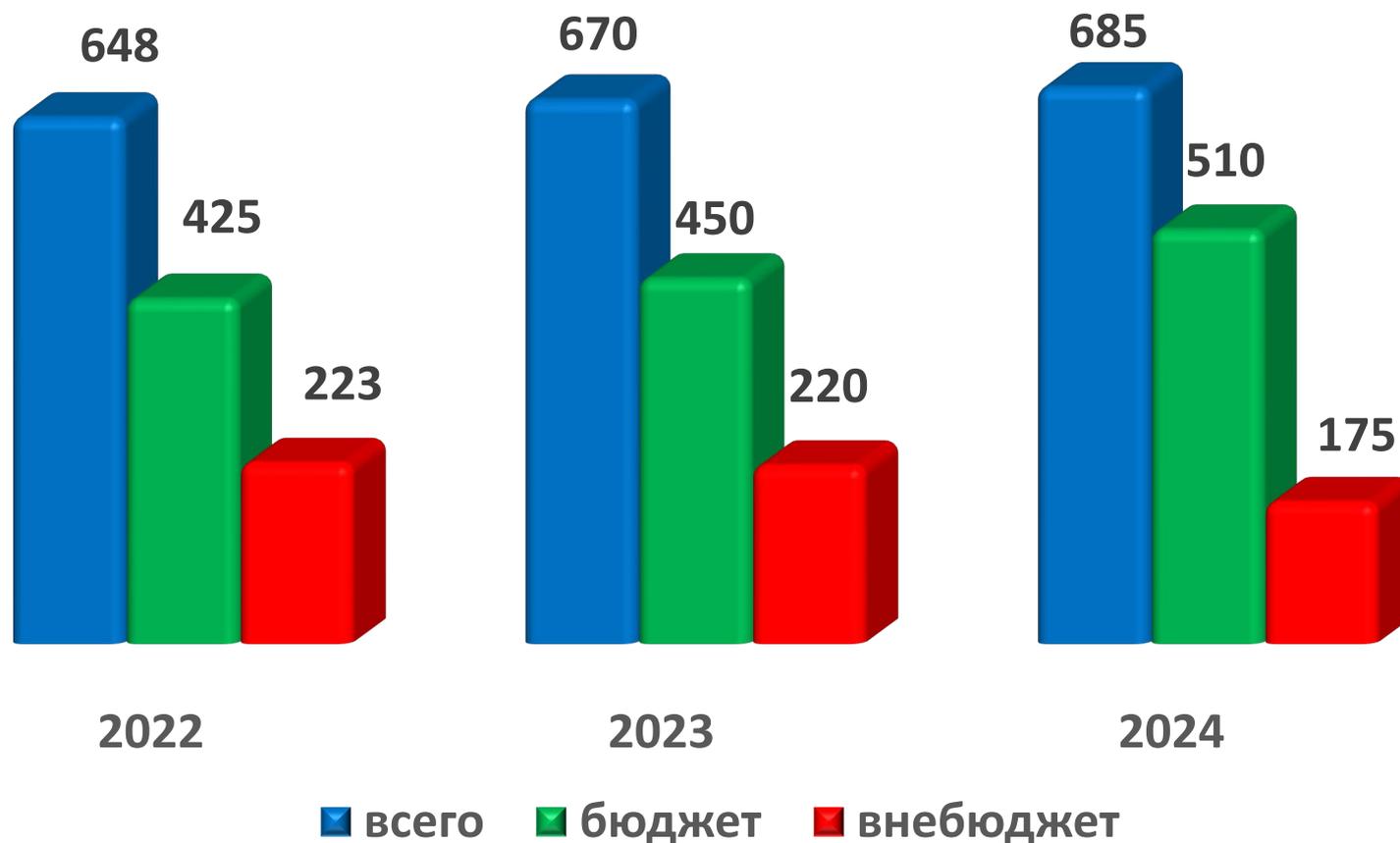
Увеличение общего контингента студентов обусловлено увеличением с 2021 года набора студентов на **бюджетную** форму обучения, как в головном учреждении, так и в Тарском филиале.

# Структура среднегодового контингента студентов в БПОУ ОО «МК» по источникам финансирования в 2024 г. (кол-во студентов, чел.)



Государственное задание (бюджет) на 2024 г. – **ВЫПОЛНЕНО**  
Отмечается **тенденция к увеличению студентов бюджетной формы**  
за счет увеличения КЦП  
( доля студентов бюджетной формы обучения составляла  
в 2022 году – 60,9%, в 2023 году – 64%)

# Показатели набора студентов в БПОУ ОО «МК» за 2022-2024 гг. (чел.)



**КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ ПРИЕМА ВЫПОЛНЕНЫ НА 100%**

**Конкурс при поступлении на обучение  
в БПОУ ОО «МК» (головное учреждение)  
в 2024 году (чел. на 1 место по основной  
специальности)**

<b>Всего по колледжу</b>	<b>2,2</b>
<b>Лечебное дело (на базе 11 кл.)</b>	<b>2,5</b>
<b>Лечебное дело (на базе 9кл.)</b>	<b>4,6</b>
<b>Акушерское дело (на базе 9кл.)</b>	<b>1,2</b>
<b>Сестринское дело (на базе 11кл.)</b>	<b>2,8</b>
<b>Сестринское дело (на базе 9кл.)</b>	<b>2,6</b>
<b>Стоматология профилактическая</b>	<b>0,6</b>
<b>Стоматология ортопедическая</b>	<b>1,9</b>
<b>Сестринское дело (на базе 11кл.) очно-заочная форма обучения</b>	<b>1,6</b>

**Проходной балл  
при поступлении на обучение  
в БПОУ ОО «МК» (головное учреждение)  
в 2024 году**

<b>Всего по колледжу</b>	<b>3,91</b>
<b>Лечебное дело (на базе 11 кл.)</b>	<b>3,62</b>
<b>Лечебное дело (на базе 9кл.)</b>	<b>4,47</b>
<b>Акушерское дело (на базе 9кл.)</b>	<b>4,05</b>
<b>Сестринское дело (на базе 11кл.)</b>	<b>4,17</b>
<b>Сестринское дело (на базе 9кл.)</b>	<b>4,12</b>
<b>Стоматология профилактическая</b>	<b>3,31</b>
<b>Стоматология ортопедическая</b>	<b>4,68 бюджет 3,38 в/б</b>
<b>Сестринское дело (на базе 11кл.) очно-заочная форма обучения</b>	<b>3, 41</b>

# Организация профориентационной работы в 2024 г.

**Мастер-классы в  
общеобразовательных  
организациях**



**Экскурсии школьников на  
площадки работодателя**



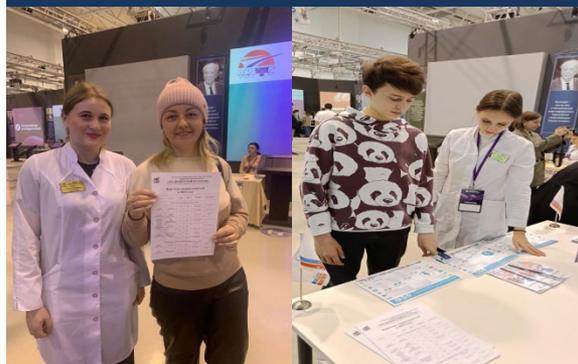
**«Неделя без турникета»**



**Профессиональные пробы  
в рамках проекта ранней  
профессиональной  
ориентации  
«Билет в будущее»**



**Образовательная выставка  
«Навигатор поступления»**



**Дни открытых дверей**



**Профориентационное  
мероприятие «Человек –  
Человеку»**



**Родительские собрания в  
общеобразовательных  
школах**

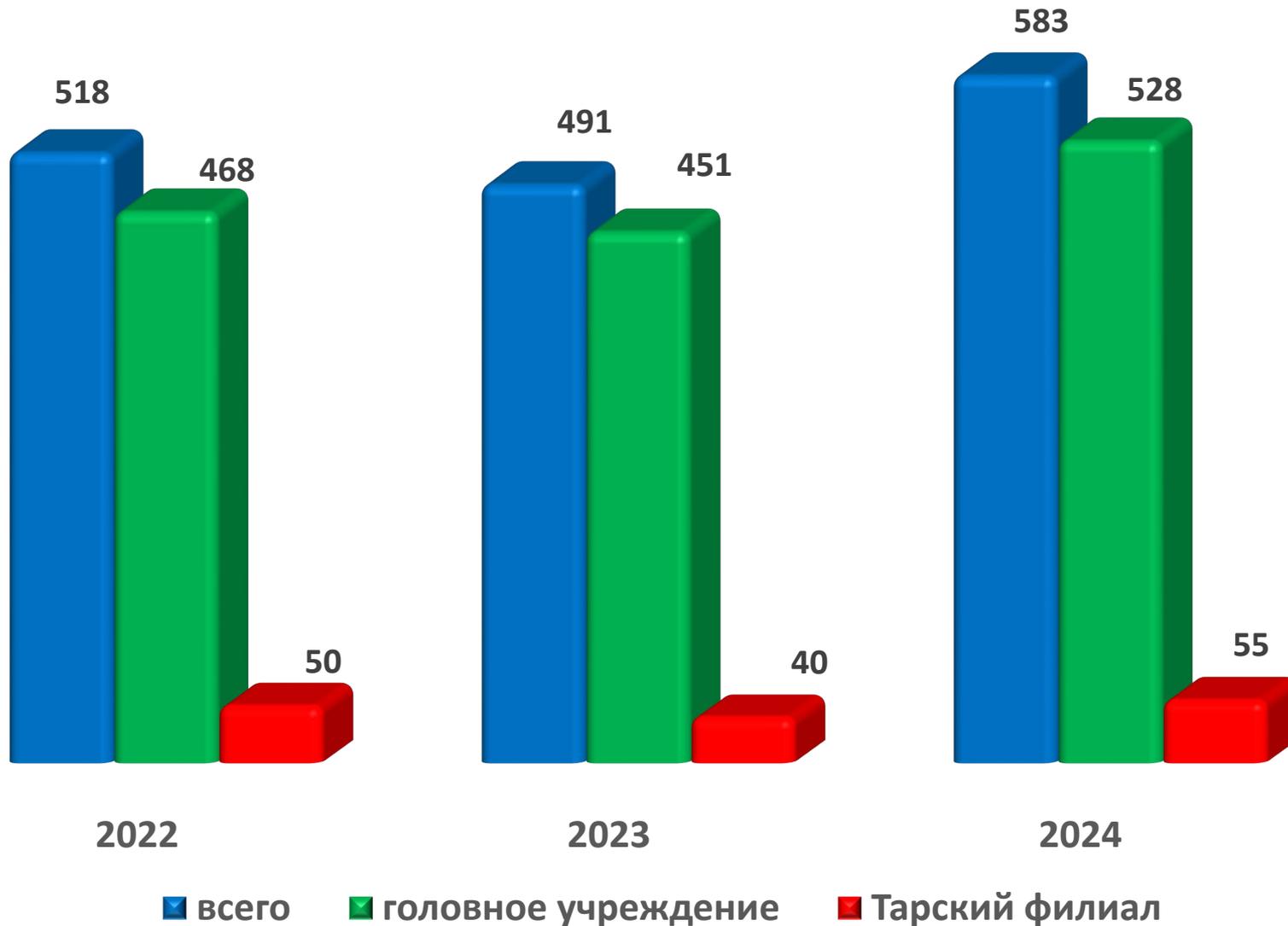
# ПРОЕКТ «БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ»



Проект  
ранней профессиональной  
ориентации учащихся  
6-11-х классов школ  
города и области  
**«Билет в будущее»**  
в формате профессиональных  
проб по утвержденным  
специальностям  
профессионального направления  
«Здоровая среда»: «Лечебное  
дело» (фельдшер), «Сестринское  
дело» (медицинская  
сестра/медицинский брат),  
«Стоматология» (стоматолог)



# Выпуск специалистов БПОУ ОО «МК» в 2022-2024гг. (чел.)



# Результаты мониторинга фактического трудоустройства выпускников 2024 года

**Трудоустройство выпускников бюджетной и внебюджетной форм обучения по всем специальностям составило:**

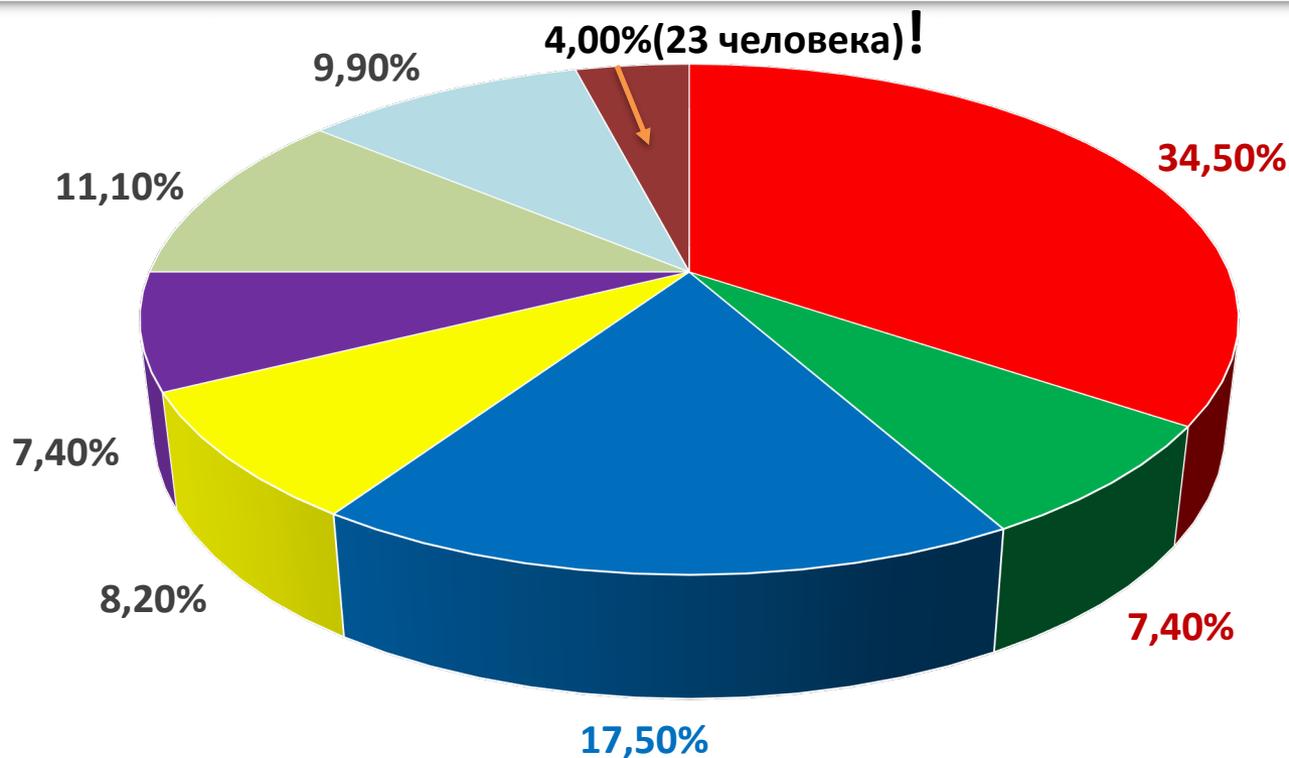
**➤ 80,4 % (2022 г. -78,3%; 2023 г. – 80,2%)**

**Целевой показатель доли трудоустроенных выпускников –**

**75%**

**ВЫПОЛНЕН**

# Структура трудоустройства выпускников в 2024г. (по месту дислокации)



**59,4%**  
выпускников  
остались в  
системе  
здравоохранения  
Омской области.

Из них **41,9%**  
трудоустроены в  
БУЗ Омской  
области

■ БУЗ ОО, расположенные в г.Омске

■ Ведомственные и частные УЗ

■ РА/ДО

■ Самозанятые

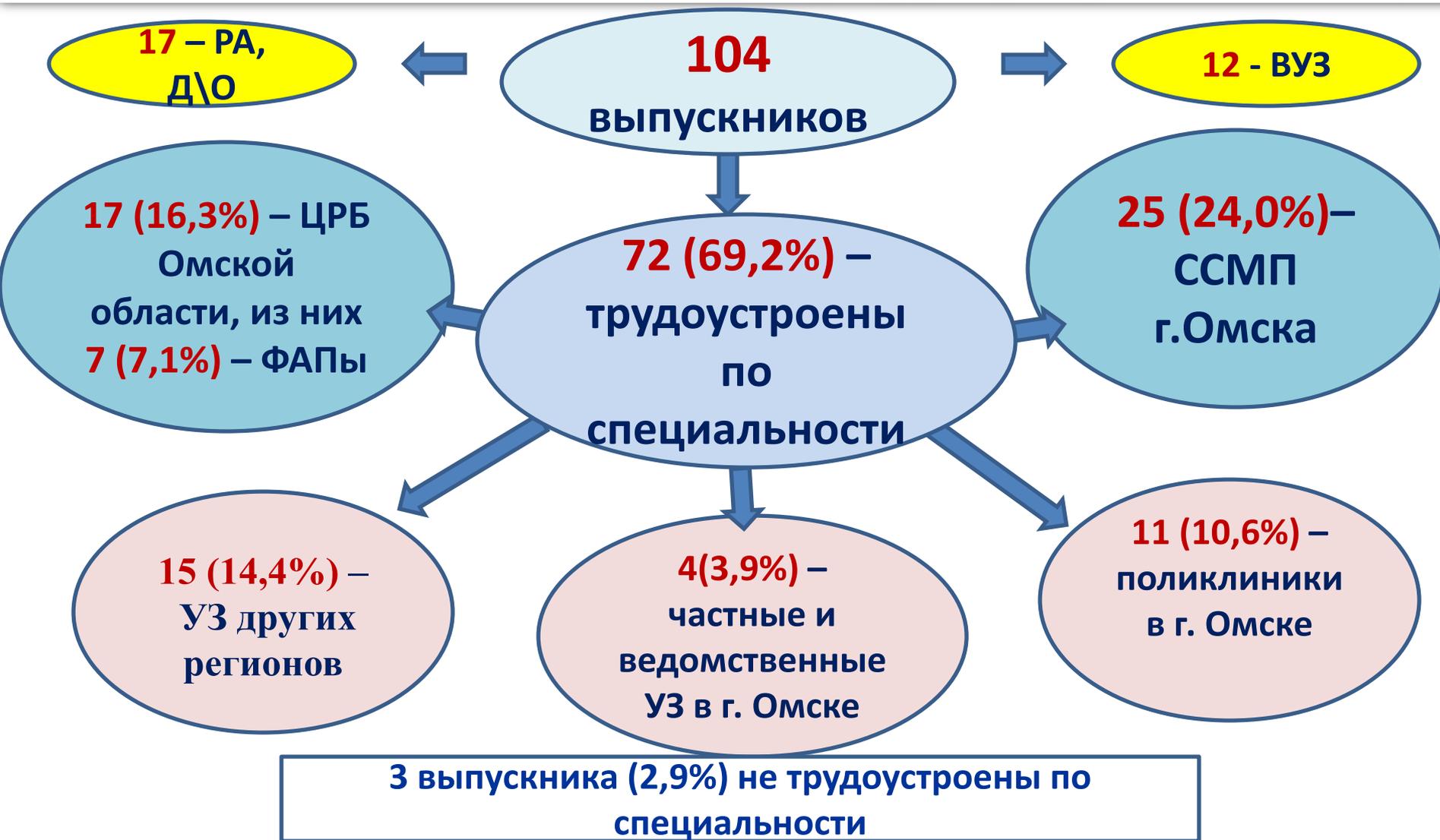
■ БУЗ ОО сельских районов

■ Поступление в ВУЗ

■ Трудоустройство в других регионах

■ Не определились с местом работы

# Показатели трудоустройства выпускников 2024г. специальности **Лечебное дело** (кол-во человек, по месту трудоустройства)



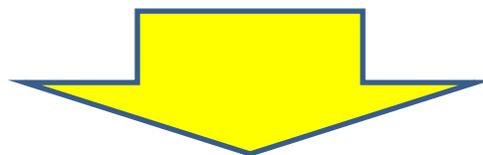
# Оценка работодателем качества подготовки выпускников 2024 г. (в %)

Показатель удовлетворенности работодателей – **97,2%**  
(при целевом показателе – не менее 90%)

- ✓ **98,4%** выпускников соблюдают нормы этики и деонтологии;
- ✓ **96,7%** выпускников умеют выстраивать отношения с пациентами их родственниками и коллегами по работе;
- ✓ **96,8%** выпускников добросовестно относятся ко своим обязанностям;
- ✓ **94,4%** выпускников стремится к повышению квалификации и овладению смежными профессиями;
- ✓ **96,2%** считают достаточным теоретический уровень подготовки выпускников,
- ✓ **93,8%** определили достаточным уровень практической подготовки.



## **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ 2024 г.**



**Обеспечить качество образовательной  
деятельности на основе системного подхода и  
проектно-целевого планирования -  
формирования развивающей образовательной  
среды**

# СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

## КАЧЕСТВО «НА ВХОДЕ» -

привлечение умных, заинтересованных абитуриентов

### КРИТЕРИИ:

- ✓ Привлекательность колледжа для потенциальных абитуриентов;
- ✓ Конкурс при поступлении;
- ✓ Средний балл аттестатов поступивших...

## КАЧЕСТВО «В ПРОЦЕССЕ» - КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### КРИТЕРИИ:

- ✓ Сохранность контингента;
- ✓ Показатели успеваемости;
- ✓ Реализуемые образоват. технологии;
- ✓ Количество призеров конкурсов проф. мастерства...

## КАЧЕСТВО «НА ВЫХОДЕ» -

обеспечение подготовки выпускника, заинтересованного и готового к медицинской деятельности

### КРИТЕРИИ:

- ✓ Результаты первичной аккредитации;
- ✓ Количество трудоустроенных выпускников;
- ✓ Результаты оценки молодых специалистов работодателем...

Доколледжный этап  
(профориентационная работа)

Этап базового профессионального образования (учебная и воспитательная работа)

Этап профессиональной ориентации выпускника на выбор будущего места работы

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ + МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

# Обеспечение готовности к образовательной деятельности с применением электронного обучения (ЭО) и дистанционных образовательных технологий (ДОТ)

## ЭЛЕКТРОННАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА

 Электронная библиотечная система  
«Консультант студента» - **1551 книга**

 ДНЕВНИК.РУ; СФЕРУМ; МОЯ ШКОЛА

 **СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ**

 **ПОРТАЛ ДИСТАНЦИОННОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ**

 САЙТ КОЛЛЕДЖА [medcoll.ru](http://medcoll.ru)

 **БАНК ЦИФРОВЫХ ДИДАКТИЧЕСКИХ  
СРЕДСТВ**

# РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В БПОУ ОО «МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

**Цель** – увеличение количества и вариативности различных цифровых дидактических средств, обеспечивающих максимально эффективное решение конкретных педагогических задач.



**Все сотрудники, преподаватели и студенты колледжа подключены к образовательным платформам «Сферум», «Дневник.ру», «Моя школа».**  
Преподаватели **самостоятельно разрабатывают** цифровые дидактические средства и используют в образовательном процессе  
**Учебная отчетность реализуется в электронном виде на платформе Дневник.ру**



**Создан банк медиалекций и цифровых дидактических средств для обеспечения самостоятельной работы студентов (более 250 единиц).**

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

**Практическая подготовка ведется в условиях всех  
крупных УЗ региона (91 договор)**



# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

## Укрепление ранее созданных симуляционных классов

### ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО

- ✓ ФАП: зона ожидания приема, процедурная, смотровая
- ✓ ФАП: зона приема пациентов, зона обследования пациентов
- ✓ муляж скорой медицинской помощи



### СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО

- ✓ кабинет амбулаторного приема
- ✓ процедурный кабинет
- ✓ палата интенсивной терапии



### АКУШЕРСКОЕ ДЕЛО

- ✓ кабинет женской консультации
- ✓ родовой зал



### СТОМАТОЛОГИЯ

- ✓ зуботехническая лаборатория (4)
- ✓ кабинет профилактики и лечения стоматологических заболеваний (2)



# КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ



ЧЕМПИОНАТ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ  
МАСТЕРСТВУ



Межрегиональный этап чемпионата



Региональный этап чемпионата



Финал чемпионата «Профессионалы»

# ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

255 студентов приняли участие  
в 21 мероприятии  
волонтерского движения колледжа  
«Волонтеры ОМК»



1	Организация и проведение мероприятий в сфере укрепления общественного здоровья населения г. Омска и Омской области - 58 волонтеров
2	Участие в акциях движения «Больничные клоуны детям» - 42 волонтера
3	Участие в проведении инклюзивных мероприятий - 54 волонтера
4	Участие в социальных акциях и мероприятиях по профориентации – 101 волонтер



# ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ



«Больничные клоуны -  
детям»



День «В ритме сердца»



Акция «Я – донор»



Акция «Письмо солдату»



IV международный  
фестиваль «Эстафета  
милосердия»



Акция «Новый год стучится  
в двери»

# ОБУЧАЯ – ВОСПИТЫВАЕМ!



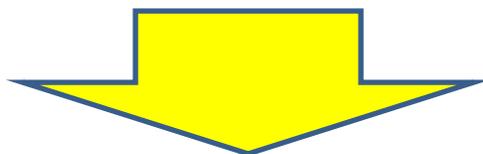
С 2024 года студентка нашего колледжа Амосенко Ксения является председателем первичного отделения БПОУ ОО "Медицинской колледж" и представляет Омскую область на Федеральном Совете (для участия в этом событии ее кандидатуру выбрал Совет Первых региона, что является очень важной и почетной миссией).

12-28 октября 2024 года - команда наших студентов - победители регионального этапа конкурса «Команда Первых» (1 место в своей номинации по практическому освоению социальных навыков для студентов СПО)).

4-12 ноября 2024 года – команда студентов БПОУ ОО «МК» - как победитель регионального этапа, вышла в финал всероссийского конкурса по практическому освоению социальных навыков в СПО выступила единственным представителем Омской области на всероссийском этапе в г. Нижний Новгород.



## **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ 2024 г.**



**Укрепить позитивный имидж БПОУ ОО «Медицинский колледж» и конкурентные позиции учреждения на рынке образовательных услуг**

# Достижения наших студентов

Более **150** участников различных конкурсов достойно представили колледж

- ✓ **1 и 2 места** в IX Межрегиональной научно-практической студенческой конференции, посвященной Дню Российской науки (г. Томск);
- ✓ **1 и 2 места** в Межрегиональной научно-практической конференции «Современные методы профилактики и лечения стоматологических заболеваний» (г. Иркутск);
- ✓ **1 и 3 места** в Межрегиональном конкурсе мультимедийных презентаций на иностранном языке «Выдающие врачи, прославившие российскую медицину» (г. Братск);
- ✓ **2 место** в Межрегиональном студенческом конкурсе проектов в сфере профилактической медицины и популяризации здорового образа жизни «Здоровый Я - здоровый МИР!» (г. Красноярск);
- ✓ **1 место** в I Межрегиональном заочном конкурсе видеороликов «Моя профессия зубной техник» (г. Иркутск);
- ✓ **1, 2, 3 места** в XV окружном литературно-поэтическом конкурсе «Омск. Россия. Мир», посвящённом Дню Конституции Российской Федерации
- ✓ **1, 2, 3 места** в Межрегиональном конкурсе студенческих проектов и исследовательских работ «IT в стоматологии, которые меняют будущее» (г. Омск);
- ✓ **лауреаты** XXI НПК студентов ПОО Омской области им. Л.П. Мишиной.

# Достижения наших студентов

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ЧЕМПИОНАТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ «ПРОФЕССИОНАЛЫ»

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



### Компетенция

«Медицинский и социальный уход»

**1 место – Терлеева Екатерина**

**2 место – Луферова Елизавета**

Компетенция «Лечебная деятельность»

**1 место – Морозов Всеволод**

**2 место – Ханзо Дарина**



# Достижения наших студентов



ВСЕРОССИЙСКОЕ  
ЧЕМПИОНАТНОЕ  
ДВИЖЕНИЕ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ  
МАСТЕРСТВУ



**Итоговый (межрегиональный) этап  
Всероссийского чемпионатного движения по  
профессиональному мастерству  
«Профессионалы»**

**Студент 3 курса БПОУ ОО «Медицинский колледж»  
специальности 31.02.01 Лечебное дело**

**МОРОЗОВ ВСЕВОЛОД**

**вошёл в десятку лучших участников РФ по  
компетенции «Лечебная деятельность (фельдшер)»**

**ВПЕРВЫЕ!**

# Достижения наших студентов

## VIII Региональный чемпионат Омской области «Абилимпикс»



### Компетенция «Медицинский и социальный уход»

**1 место - Байкова Елизавета**

(Сестринское дело, 3 курс)

**2 место - Уварова Анна**

(Лечебное дело, 2 курс)



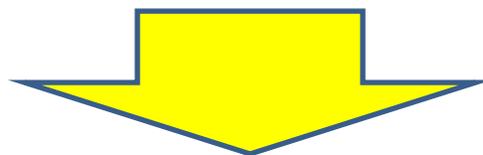
# МЫ ВМЕСТЕ: ОМСК + СТАХАНОВ



- **Межрегиональный конкурс** студенческих исследовательских работ и проектов «IT в стоматологии, которые меняют будущее».
- **Телемост**, посвящённый Дню общественных детских объединений.
- **Межрегиональный студенческий конкурс** эссе «Моя мама - лучшая», посвящённый году Семьи в России.



## **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ 2024 г.**



**Развивать и укреплять кадровый потенциал и  
ресурсное обеспечение БПОУ Омской области  
«Медицинский колледж»**

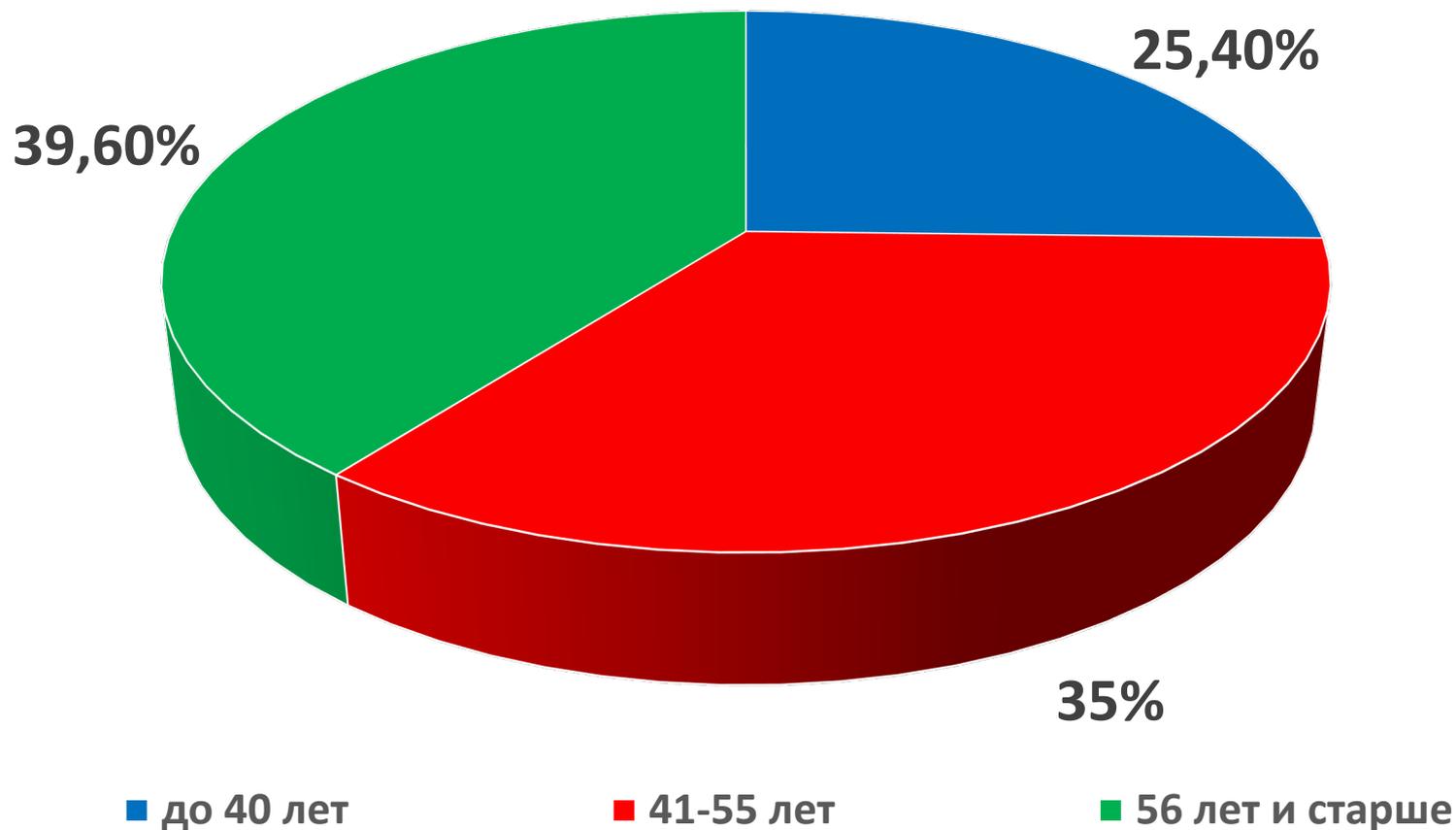
# Педагогический потенциал колледжа

	2022 г.	2023 г.	2024 г.
По штату преподавателей	260,5	259,5	259,5
Количество физических лиц	131	128	126
Из них:			
• с высшим медицинским образованием	42	40	38
• со средним медицинским образованием	36	37	38
• с педагогическим образованием	53	51	50
Коэффициент совместительства	1,99	1,99	2,00
Укомплектованность кадрами (преподавателей) в соответствии со штатным расписанием	50,3	49,3	48,6
Движение преподавательских кадров с медицинским образованием (прибыло/выбыло), из них:	20/19	9/11	12/14
• с высшим медицинским образованием	2/7	2/4	1/4
• со средним медицинским образованием	10/5	4/1	7/5
• с высшим педагогическим образованием	8/7	3/6	4/5
Общее число работников (по основному месту работы/ из них переведены на эффективный контракт) из них:	221/221	220/220	221/221

Сохраняется асимметрия структуры преподавательских кадров в сторону увеличения специалистов со средним медицинским образованием и уменьшения – с высшим медицинским образованием.

# Возрастная структура педагогического коллектива

Средний возраст преподавателя – 50 лет



**Концепция  
кадровой  
политики**

**Начинающие преподаватели**

**20** человек – стимулирующая ежемесячная выплата **3000** рублей в течение 2 лет.

**Наставничество**

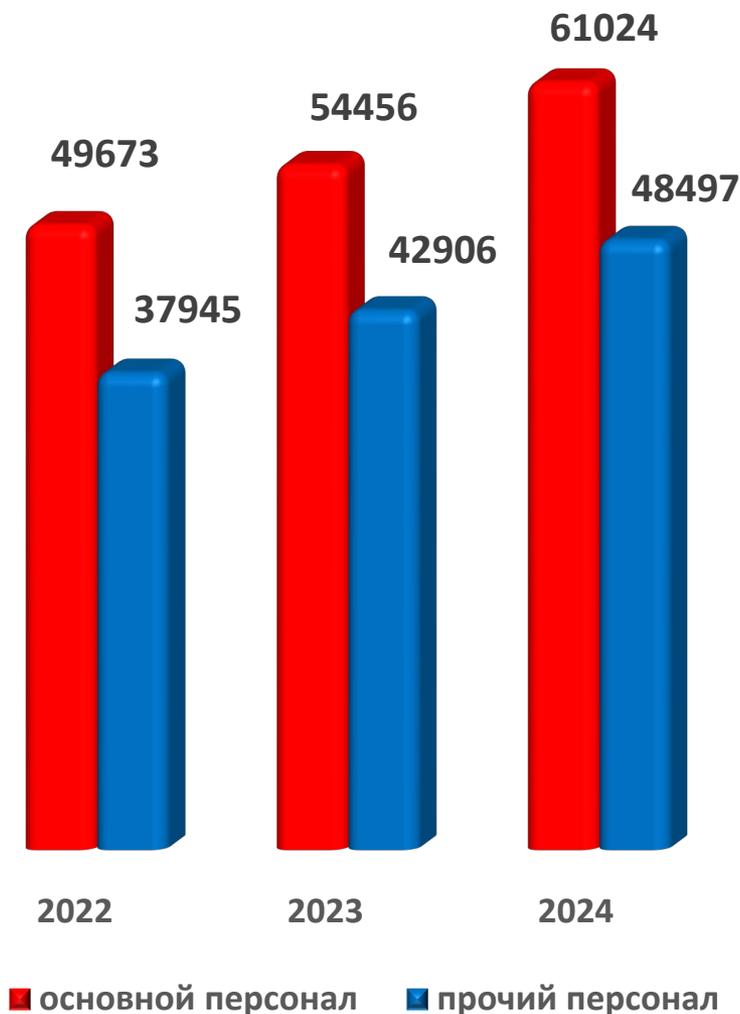
**20** наставников - стимулирующая ежемесячная выплата **1000** рублей

**Обеспечение возможности непрерывного повышения профессиональной компетентности (по профилю специальности и по вопросам педагогики)**

**Материальное стимулирование по показателям эффективности работы**

- **Рейтинговая система оценки эффективности (ежемесячно).**
- **Кураторство:**
  - ежемесячные стимулирующие выплаты – от **7384** до **8576** рублей за 1 группу.
- **Квалификационная категория – высшая:**
  - ежемесячная стимулирующая выплата **4470** рублей на каждые 720 час. педагогической нагрузки
- **Квалификационная категория – первая:**
  - ежемесячная стимулирующая выплата **2980** рублей на каждые 720 час. педагогической нагрузки.

# Среднемесячная заработная плата работников БПОУ ОО «МК» в 2022-2024 гг (руб.)



В 2024 году ФОТ работников Учреждения составил **186 628 541** рублей, что на **19869** больше, чем в 2023 году.

Средняя ЗП преподавателя в 2024 году составила **61 024** рубля, что на **12,06% выше** аналогичного показателя предшествующего года.

Средняя ЗП прочего персонала за 2024 год составила **48 497** рублей, что на **13,0% выше** аналогичного показателя предшествующего года.

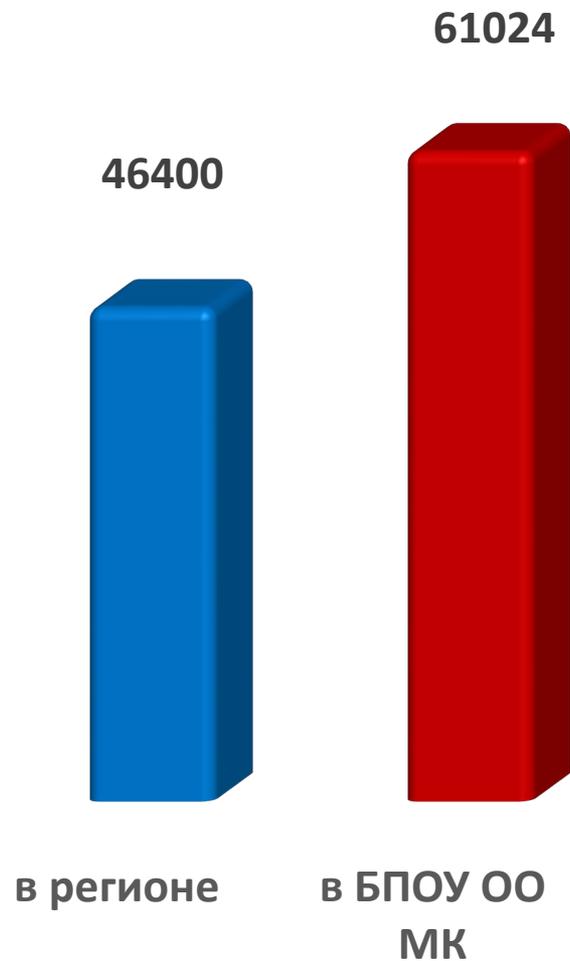
**ТРИ** раза в отчетном году всем сотрудникам была выплачена премия в размере **100% и 50%** должностного оклада.

**Общая сумма** выделенная на выплату премий всем сотрудникам в 2024 году составила – **8 017 769** руб.

**Средняя премиальная выплата преподавателям** в 2024 году составила **45 582** рубля.

**Прогноз средней ЗП на 2025 год:**  
преподавателя – **64 685** руб.  
прочий персонал – **51 407**руб.

# Соотношение уровней среднемесячной заработной платы работников БПОУ ОО «МК» и по экономике региона в 2024 г. (руб.)



В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» **установлено доведение средней заработной платы преподавателей среднего профессионального образования до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившегося в регионе.**

В 2024 году показатель средней заработной платы в регионе составил **46400 руб.**, в то время как средняя **заработная плата преподавателей** Учреждения по итогам 2024 года составила **61024 руб.**, что на **31,5 % превышает** значение среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившегося по Омской области.

# Моральное стимулирование работников



✓ Лучшие сотрудники по итогам года размещены на Доске почёта «Честь и гордость БПОУ ОО «Медицинский колледж» (+ единовременная выплата 5000 рублей).

✓ В отчетном году отмечены наградами  
**28** сотрудников:

- Нагрудный знак «Отличник здравоохранения Омской области» – **3 человека**
- Почетная грамота Министерства здравоохранения Омской области - **6 человек**
- Благодарность Министерства здравоохранения Омской области - **15 человек**
- Почетная грамота Министерства здравоохранения РФ – **1 человек**
- Благодарность Министерства здравоохранения РФ – **3 человека**

# Непрерывное развитие компетентности сотрудников

- ✓ преподаватели стоматологии БПОУ ОО «Медицинский колледж» выступили с докладами на VI Межрегиональной научно-практической конференции с Международным участием «Стоматология будущего» (г. Тобольск);
- ✓ приняли участие в работе 4 научно-практических конференций Межрегионального уровня (Иркутск, Красноярск, Усолье-Сибирское, Ачинск);
- ✓ за отчётный период были подготовлены и опубликованы 10 статей в научно-информационных изданиях регионального, Межрегионального уровней, авторами которых являются 12 преподавателей;
- ✓ 6 преподавателей участвовали в Межрегиональных конкурсах учебно-методического обеспечения образовательного процесса и заняли призовые места;
- ✓ все преподаватели посетили обучающие семинары-практикумы проводимые методистами колледжа.

# Непрерывное развитие компетентности сотрудников



- ✓ В рамках реализации ФП «Профессионалитет» **6 сотрудников (5 преподавателей + 1 методист)** колледжа прошли **курсы повышения квалификации** в ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» по программе «Практические навыки работы на современном оборудовании предприятий реального сектора экономики с последующей интеграцией в образовательные программы учреждений СПО»;
- ✓ в рамках курсов ПК прошли **стажировку** в **ГБУЗ Иркутская ордена «Знак почёта» областная клиническая больница**



# Непрерывное развитие компетентности сотрудников



- ✓ В рамках реализации ФП «Профессионалитет» **5 преподавателей** колледжа прошли **курсы повышения квалификации** в ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» по программе «Практические навыки работы на современном оборудовании предприятий реального сектора экономики с последующей интеграцией в образовательные программы учреждений СПО»;
- ✓ в рамках курсов ПК прошли **стажировку в Тобольском медицинском колледже имени Володи Солдатова.**



# Непрерывное развитие компетентности сотрудников



- ✓ В рамках реализации ФП «Профессионалитет» **курсы повышения квалификации** в ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» по программе
- ✓ «**Организация воспитательного процесса в системе среднего профессионального образования**» - **40 преподавателей** (с применением ДОТ)
- ✓ **Стажировка в г. Москва и г. Анапа – 1 человек**



# Финансовые ресурсы колледжа в 2022-2024 гг.

Источники финансирования	Годы					
	2022		2023		2024	
	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %
Бюджетные средства	139 864,4	57,70	151 591,14	61,96	166 969,14	64,64
Внебюджетные средства	102 518,8	42,30	93 068,85	38,04	91 355,44	35,36
Всего	242 383,2	100,00	244 659,99	100,00	318 824,58	100,00

Увеличение бюджетной доли в консолидированном бюджете 2024 года обусловлено увеличением выделяемых бюджетных средств на меры социальной поддержки детям-инвалидам, детям с ОВЗ, многодетным семьям, детям участников СВО, а также средств федерального бюджета на выплаты за классное руководство при снижении количества обучающихся за счет внебюджетных средств

# Освоение средств за счет всех источников финансирования в 2024 г. (тыс.руб.)

Направление расходов	Сумма расходов за счет всех доходных источников, руб.	Удельный вес, %
Заработная плата и начисления на оплату труда	<b>187 187, 52</b>	<b>58,71</b>
Услуги связи, коммунальные расходы	10 358 550	3,25
Расходы на содержание имущества и оплату прочих услуг (программное обеспечение, вывоз мусора, услуги по охране зданий)	24 383 909	7,65
Приобретение основных средств и расходных материалов	60 066 999	18,84
Публичные нормативные обязательства (социальные выплаты сиротам)	9 426 453	2,96
Стипендии студентам	8 365 690	2,62
Меры социальной поддержки студентов (дети-сироты, дети участников СВО, дети из многодетных семей, дети с ОВЗ), материальная помощь	1 927 476	0,61
Капитальный ремонт зданий	15 620 082	4,90
Прочие выплат (налоги, транспортные услуги)	1 488 669	0,47
<b>ИТОГО</b>	<b>318 824 580,66</b>	<b>100,00</b>

# **ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВА НА 2025 ГОД:**

- 1. Выполнение показателей государственного задания и контрольных цифр приема.**
- 2. Совершенствование образовательной деятельности в контексте национальных проектов «Образование» и «Здравоохранение», федерального проекта «Профессионалитет».**
- 3. Обеспечение реализации приоритетных направлений воспитательной деятельности в БПОУ ОО «Медицинский колледж», в т.ч. укрепление и преумножение традиций волонтерства.**
- 4. Выполнение целевых показателей Регионального проекта здравоохранения «Обеспечение медицинских организаций Омской области квалифицированными кадрами», профессиональная ориентация выпускников колледжа на трудоустройство в учреждения здравоохранения Омской области (приоритет – кадровое укомплектование ФАПов Омской области).**
- 5. Развитие инфраструктуры колледжа и укомплектование педагогическими кадрами с учётом вышеуказанных приоритетных направлений.**
- 6. Обеспечение информационной открытости деятельности колледжа.**



**Спасибо за внимание!**